

















ZD6A_B - U.F. Dipendenze Aretina, Casentino, Valtiberina

Budget 2019

Totali					100,00	100,00		
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente
A	ATTIVITA' E PERFORMANCE: Perseguimento Strategie Regionali e Aziendali				65,00	60,00		
A2	Attività Ambulatoriale				58,00	40,00		
	AZ_A2_017	Utenti in carico al servizio Settore Tossicodipendenze. N. Utenti/pop residente 15/65		>=	5	3	obt >= anno 2018	Direttore Dipartimento CT Dipendenze
	AZ_A2_018	Utenti in carico al servizio Settore Alcolologico. N. Utenti/pop residente 15/65		>=	8	3	obt >= anno 2018	Direttore Dipartimento CT Dipendenze
	AZ_A2_019	Utenti in carico al servizio Settore Tabagismo. N. Utenti/pop residente 15/65		>=	4	3	obt >= anno 2018	Direttore Dipartimento CT Dipendenze
	AZ_A2_020	Utenti in carico al servizio Settore Gioco di Azzardo Patologico. N. Utenti/pop residente 15-65 anni		>=	5	3	obt >= anno 2018	Direttore Dipartimento CT Dipendenze
	AZ_A2_021	Attrazione nuovi utenti 15-24 anni settore Tossicodipendenze. Numero Nuovi		>=	5	3	obt >= anno 2018	Direttore Dipartimento CT Dipendenze
	AZ_A2_022	Numero nuovi utenti settore Alcolologico		>=	8	3	obt >= anno 2018	Direttore Dipartimento CT Dipendenze
	AZ_A2_023	Numero nuovi utenti settore Tabagismo		>=	4	3	obt >= anno 2018	Direttore Dipartimento CT Dipendenze
	AZ_A2_024	Numero nuovi utenti settore Gioco di Azzardo Patologico		>=	5	3	obt >= anno 2018	Direttore Dipartimento CT Dipendenze
	AZ_A2_025	Esito del trattamento dei nuovi utenti: N. nuovi utenti dimessi per abbandono+chiusura automatica dopo 180gg/N. nuovi utenti dimessi Settore Tossicodipendenze		<=	4	3	obt >= anno 2018	Direttore Dipartimento CT Dipendenze
	AZ_A2_079	Compilazione e controfirma del "Consenso Informato al Trattamento" da parte dei pazienti nuovi o già seguiti dal SerD e rientranti in trattamento nell'anno		>=	100	10	5	Direttore Dipartimento CT Dipendenze
	AZ_A9_105	Corretta compilazione della documentazione infermieristica dei piani assistenziali per ciascun utente in cura. numero di schede infermieristiche correttamente compilate/ numero pazienti presi in carico nell'anno		>=	90	0	8	Direttore Dipartimento Professioni Infermieristiche ed Ostetriche






ZD6A_B - U.F. Dipendenze Aretina, Casentino, Valtiberina

Budget 2019

Totali					100,00	100,00		
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente
A	ATTIVITA' E PERFORMANCE: Perseguimento Strategie Regionali e Aziendali				65,00	60,00		
A6	Attività di Governo delle Professioni Tecnico- Sanitarie e Infermieristiche- Ostetriche				0,00	16,00		
	AZ_A6_018	Omogeneizzazione adozione strumenti professionali di valutazione attività educative/riabilitative per setting di intervento: centri diurni e strutture residenziali - attività con il singolo e con il gruppo sul territorio (SMA e SERD) - inserimenti socio terapeutici (SMA e SERD). Redazione verbale riunione con condivisione documento di indicazione degli strumenti da adottare.		>=	1	0	8 1 verbale per area provinciale	Resp.le Struttura
	AZ_A6_020	Omogeneizzazione glossario delle prestazioni rese dagli educatori professionali ai fini di un corretto e omogeneo inserimento dei dati necessari all'assolvimento del debito informativo regionale. Redazione N. documenti/ glossari aziendali condivisi.		>=	1	0	8	Resp.le UOS professioni sanitarie della riabilitazione setting salute mentale e dipendenze
A8	PERFORMANCE COMPLESSIVA SISTEMA DI VALUTAZIONE				1,00	1,00		
	REG_A8_001	Partecipazione al raggiungimento degli obiettivi del Sistema di Valutazione della Performance della Sanità Toscana. (valore medio performance)	3,01	>=	3,01	1	1	Resp.le Programmazione Strategica e operativa, reti cliniche e controllo di gestione - Aziendale
A9	Attività Socio-Sanitaria Territoriale				6,00	3,00		
	AZ_A9_131	Registrazione dei casi segnalati dai servizi sociali comunali su input del tribunale. Num. casi valutati/Num. casi segnalati		>=	90	3	1	Resp.le Struttura
	AZ_A9_132	Verifica progetti residenziali per utenti ospitati nelle residenze al fine di promuovere il reinserimento sociale. Num. utenti con almeno 2 valutazioni nell'anno/num. utenti ospitati nelle residenze		>=	90	3	2	Resp.le Struttura








ZD6A_B - U.F. Dipendenze Aretina, Casentino, Valtiberina

Budget 2019

Totali					100,00	100,00		
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente
B		QUALITA', ACCREDITAMENTO E RISCHIO CLINICO			7,00	17,00		
B2		Rischio Clinico e Sicurezza delle Cure			0,00	5,00		
	AZ_B2_062	Sviluppo competenze Audit ISO 19011 / 01 e audit supervisione professionale alle strutture afferenti. % di realizzazione		>= 100	0	5		Direttore Dipartimento delle Professioni tecnico sanitarie, della riabilitazione e della prevenzione
B3		Formazione			5,00	10,00		
	AZ_B3_035	Percentuale di partecipanti ai corsi di formazione della struttura che superano il test finale		>= 80	5	5		Resp.le Agenzia della Formazione Continua - Aziendale
	AZ_B3_050	Realizzazione dei corsi formativi inseriti nel PAF del DiPTeS entro il 1° semestre 2019. N° corsi programmati e iniziati/N° totale corsi piano formazione del DiPTeS		>= 35	0	5		Resp.le Agenzia della Formazione Continua - Aziendale
B4		Trasparenza e Anticorruzione			2,00	2,00		
	AZ_B4_001a	Divulgazione del Piano Triennale Anticorruzione e del nuovo Codice di Comportamento riscontrabile da riunione di struttura o di altre iniziative dove risulti il livello di partecipazione degli operatori. Numero riunioni e/o iniziative.		>= 1	1	1		Resp.le Struttura
	AZ_B4_010	Mappatura processi (attività) su format aziendale (questionario on-line disponibile su intranet con istruzioni per la compilazione e elenco esemplificativo processi) di n. 2 processi attinenti le proprie funzioni e contestualmente rientranti nelle aree a rischio indicate da Anac o in alternativa mappatura di n. 2 processi (attività) attinenti le proprie funzioni come da Regolamento aziendale o altri atti formalizzati.		>= 100	1	1	Possibilità di chiedere supporto al Dipartimento di coordinamento della Direzione Amministrativa	Resp.le Integrità, tutela e partecipazione - Aziendale






ZD6A_B - U.F. Dipendenze Aretina, Casentino, Valtiberina

Budget 2019

Totali					100,00	100,00		
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente
C		OBIETTIVI ORGANIZZATIVI, INNOVAZIONE E SVILUPPO			17,00	19,00		
C1		Revisione Regolamenti, Procedure e Percorsi Sanitari Aziendali			3,00	0,00		
	AZ_C1_233	Redazione di procedure relative alle attività degli psicologi nelle diverse UUUF: SERD, UFSMIA, UFSMA, analogamente a come già fatto per i Consultori Familiari ed in collegamento con analogo lavoro svolto dalle UUOO di Psicologia di Siena ed Arezzo		>= 100	3	0		Resp.le Area Omogenea Psicologia
C2		Omogeneizzazione e Sviluppo della Rete Ospedaliera e Territoriale			0,00	5,00		
	AZ_C2_018a	Presa in carico, identificazione infermiere/ostetrica di riferimento su degenza, attività domiciliare e cure intermedie. % presa in carico formalizzata/nuovi degenti e attivazioni assistenza domiciliare		>= 70	0	5		Direttore Dipartimento Professioni Infermieristiche ed Ostetriche
C9		Processi Aziendali			14,00	14,00		
	AZ_VI_001	Partecipazione alla definizione e programmazione delle attività dell'anno: riunione di struttura entro il 31/03/2019		>= 1	1	1		Resp.le Struttura
	AZ_VI_002	Inserimento su piattaforma dedicata di almeno una proposta di obiettivo specifico per la propria struttura o obiettivi trasversali per altre strutture entro il 31/03/2019		>= 1	2	2		CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_VI_003	Chiusura valutazione individuale 2018: % di personale per la quale si conclusa la fase di valutazione. Schede individuali chiuse e correttamente compilate rispetto al totale del personale della struttura, rilevabili dalla documentazione inviata entro 30/04/2019 ai referenti territoriali della valutazione individuale.		>= 90	2	2		CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_VI_004	% rendicontazioni obiettivi di autovalutazione budget 2018. Rendicontazioni da effettuare entro il 30/06/2019.		>= 90	2	2		CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_VI_005	Assegnazione obiettivi individuali 2019 : % schede assegnate entro il 31/08/2019		>= 90	2	2		CdG (DWH-Altri DB)

ZD6A_B - U.F. Dipendenze Aretina, Casentino, Valtiberina

Budget 2019

Totali					100,00	100,00		
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente
C	OBIETTIVI ORGANIZZATIVI, INNOVAZIONE E SVILUPPO				17,00	19,00		
C9	Processi Aziendali				14,00	14,00		
	AZ_VI_006	Chiusura negoziazioni di 2^ e 3^ livello con firma elettronica nel software Metrica entro il 31 luglio 2019		>= 90	2	2		CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_VI_007	Partecipazione alla definizione e programmazione delle attività per l'anno 2020. Riunione di Struttura da effettuare nel 4^ trimestre e rendicontare sul SW Metrica		>= 1	1	1	dovrà essere allegato un verbale dal quale si evince la partecipazione di tutte le professionalità afferenti all'UdB. Entro 30/11/2019	Resp.le Struttura
	AZ_VI_008	Inserimento su piattaforma dedicata per il budget 2020, da effettuare nel 4^ trimestre, di almeno una proposta di obiettivo (max 3) specifico per la propria struttura o obiettivi trasversali per altre strutture.		TRA 3	2	2	Entro il 30/11/2019	CdG (DWH-Altri DB)
D	BUON USO DELLE RISORSE				11,00	4,00		
D1	Costi				11,00	4,00		
	AZ_D1_001	BENI SANITARI: Rispetto budget assegnato	266.221	<= 261.560	5	2		Resp.le Programmazione Strategica e operativa, reti cliniche e controllo di gestione - Aziendale
	AZ_D1_016	RETTE IN COMUNITA' e INSERIMENTI LAVORATIVI per utenti SERT: rispetto budget assegnato		<= 1.243.199	6	2		Resp.le Contabilità Analitica